



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบางปลาหมี่ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและระบบ ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานมาจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งทางโรงพยาบาลบางปลาหมี่ ได้ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมอันดีของบุคลากรในองค์กรซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการอนุมัติแผนจำนวน ๕ แผน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหมี่ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕ แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลบางปลาหมี่ ได้ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว จำนวน ๒ แผน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ

๑.วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลและบุคคลภายนอก มีช่องทางเพื่อแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

๒. ลักษณะโครงการ

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน

- ( ) อบรม/สัมมนา ( / ) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์  
( ) สร้างเครือข่าย ( / ) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

กำหนดช่องทางการร้องเรียนมากกว่า ๒ ช่องทาง

๕.กิจกรรมการดำเนินงาน

๕.๑ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน และติดตั้งตู้รับบัตรสนเท่ห์ หรือตู้รับฟังความคิดเห็นตามตึกผู้ป่วย  
เพิ่มมากขึ้น

๕.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาของผู้มารับบริการทุก  
ประเภท

## ๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ไม่มี

## ๗.ผลการดำเนินงาน

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาของผู้มารับบริการทุกประเภท เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้อข้องใจ ของผู้มารับบริการ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- ๑.การติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลบางปลาม้า
- ๒.โทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๔๖
- ๓.หนังสือ/จดหมาย ส่งมาที่โรงพยาบาลบางปลาม้า เลขที่ ๒๑๕ หมู่ ๖ ตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๕๐
- ๔.ผู้รับความคิดเห็น บริเวณตามตึกผู้ป่วยในและหน้าหน่วยบริการต่าง ๆ ของโรงพยาบาล
- ๕.ทาง Internet [www.bangplamahospital.com/facebook](http://www.bangplamahospital.com/facebook) รพ.บางปลาม้า
- ๖.แจ้งเรื่องผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี หรือจากช่องทางอื่น ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม หรือศูนย์บริการประชาชน โทร ๑๑๑๑ , ๑๓๓๐

## ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ของโรงพยาบาลบางปลาม้า

### เพลงของโรงพยาบาล

035-586243-6 Fanpage: #Bangplamahospital

Bangplama Hospital

เกี่ยวกับ - แกลเลอรี - สอบถาม Login Register

กระทรวงสาธารณสุข  
มินิโยบาย  
จดการให้และรับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่

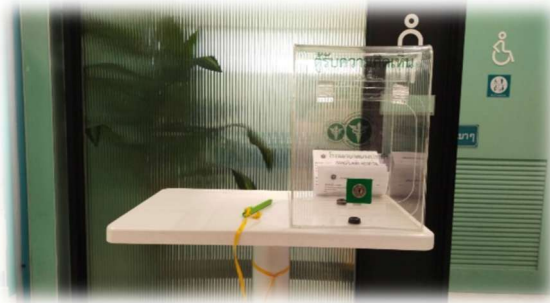
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว  
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)  
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน  
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร  
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์  
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายแพทย์กิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า

035-586243-46 โรงพยาบาลบางปลาม้า <http://www.bangplamahospital.com>

ข่าว

# ประชาสัมพันธ์ตามจุดบริเวณทางเดินและตามหอผู้ป่วย



**๘.ปัญหา/อุปสรรค**

ไม่มี

**๙.แนวทางการแก้ไข**

ไม่มี

**แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต**

**๑.วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต

**๒. ลักษณะโครงการ**

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

**๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน**

- ( ) อบรม/สัมมนา ( / ) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์  
( ) สร้างเครือข่าย ( / ) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

**๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด**

- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลดลง

**๕.กิจกรรมการดำเนินงาน**

๕.๑ การประกาศเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดและเจ้าหน้าที่ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร**

- ไม่มี

**๗.ผลการดำเนินงาน**

- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลดลง และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๘.ปัญหา/อุปสรรค**

ไม่มี

**๙.แนวทางการแก้ไข**

ไม่มี

ณัฐสุดา  
(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)  
เจ้าพนักงานธุรการ  
ผู้จัดทำ  
(มีนาคม ๒๕๖๘)